

france•tv

OOVIIZ / NOTIF

Application de gestion des
disponibilités des personnels
non permanents

CALENDRIER

- **22 janvier** : Présentation au CSE et accord pour l'expérimentation accompagnée
- **30 janvier** : Lancement de l'appel d'offre sous forme de MAPA 1
- **21 février** : Attribution du marché à la société **Ooviiz éditrice des applications**
- **10 mars** : Première présentation devant la Commission transformation numérique du CSE
- **Avril 2020** : Début de l'expérimentation. Formation et début des enrôlements vers un premier secteur: **OPV**
- **Octobre 2020**: Présentation au CSE Central
- **Décembre 2020** : Appel d'offre européen pour un outil pérenne
- **Juillet/septembre 2021**: Mise en exploitation de la plateforme retenue

Rappel : Les principes de l'expérimentation 1/2

- Outil de gestion de la planification des personnels non-permanents :
 - faciliter le travail des planificateurs (gain de temps, meilleure visibilité sur leurs contrats, outils utilisables pour les urgences)
 - élargir le nombre de personnels non-permanents approchés pour une mission et être plus équitable pour l'affectation des missions
- Expérimentation de 6 mois reconductible deux fois au plus pour aider à la spécification de l'application pérenne
- Accompagnement d'un expert + Commission transformations numériques
- Respect du RGPD

Rappel : Les principes de l'expérimentation 2/2

- Deux phases dans l'expérimentation :
 - les OPV
 - l'ensemble des métiers
- Expérimentations
 - C'est un outil de spécifications
 - C'est un maquettage des fonctionnements
 - C'est un outil utilisé en VRAI

**Afin de différencier clairement la plateforme OOVIIZ Public
de la plateforme développée par OOVIIZ pour France.tv,
donnons-lui un nom**

NOTIF*

*** par exemple**



La solution de planification des
ressources des industries culturelles
et créatives.

ooviiz est une plateforme web et mobile, accessible avec une simple connexion internet, 24H/24, 7j/7.

Tout le processus de planification a été digitalisé pour permettre de :



- visualiser les disponibilités des intermittents en temps réel



- gagner du temps en limitant les appels et mails chronophages



- optimiser la planification et le pilotage des ressources

Les employeurs disposent d'une interface dédiée pour gérer et planifier leurs équipes d'intermittents.

Les intermittents accèdent à un espace personnel (web et application) dans lequel ils peuvent enrichir leur profil de leurs expériences et compétences, informer de leurs disponibilités et valider leurs missions en ligne.

Qualifier les ressources nécessaires et **visualiser rapidement les professionnels disponibles.**

The screenshot shows the ooviliz search interface for employers. The top navigation bar includes the ooviliz logo and an 'AD' badge. A sidebar on the left contains icons for Home, Recherche, Projets, Equipes, Planning, Messages, Compte, and FAQ. The main content area is titled 'Effectuer une recherche' and contains several search filters: 'Métier' (OPV), 'Quantité' (1), 'Date début' (29/09/2020), 'Date de fin' (30/09/2020), 'Heure de début' (09:00), and 'Heure de fin' (18:00). There is also an option to 'ajouter une date', a 'Groupes d'employé' dropdown, a 'Ville' field (Paris (75)), and a 'Nom du professionnel' field. A 'Rechercher' button is located below the filters. The 'Filtres' section includes checkboxes for 'Rechercher dans mon entité' (checked) and 'Rechercher dans base société', and input fields for 'Matériels ou logiciels maîtrisés', 'Compétences ou habilitations spécifiques', and 'Expériences'. The 'Langue' is set to 'Aucune'. A 'filtrer' button is at the bottom of the filters. The 'Professionnels trouvés' section displays a table of search results:

Professionnel	Matching	Dispo	Statut	
Philippe LERAY	100%			
Anne-Hélène Bongarçon	100%			
Philippe Goux	100%			
Loïc Auberdic	100%			
Frank Fournet	100%			

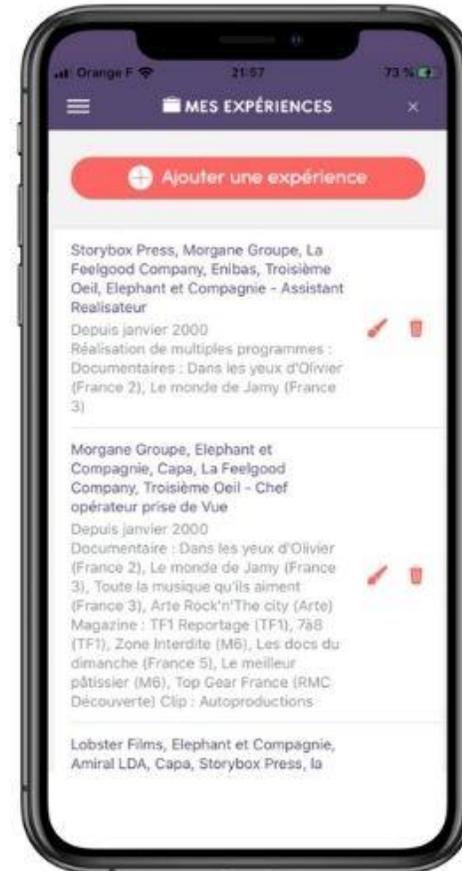
Envoyer des propositions **simultanément à plusieurs profils.**



Une interface web et mobile simple d'utilisation.



L'intermittent renseigne son profil, **ses expériences et compétences.**





Une vue centralisée des missions.



Une validation des missions directement depuis l'interface.



Un planning à jour, synchronisé.

A ce jour **187** OPV sont inscrits sur la plateforme
pour **215** OPV démarchés

État des lieux de l'expérimentation:

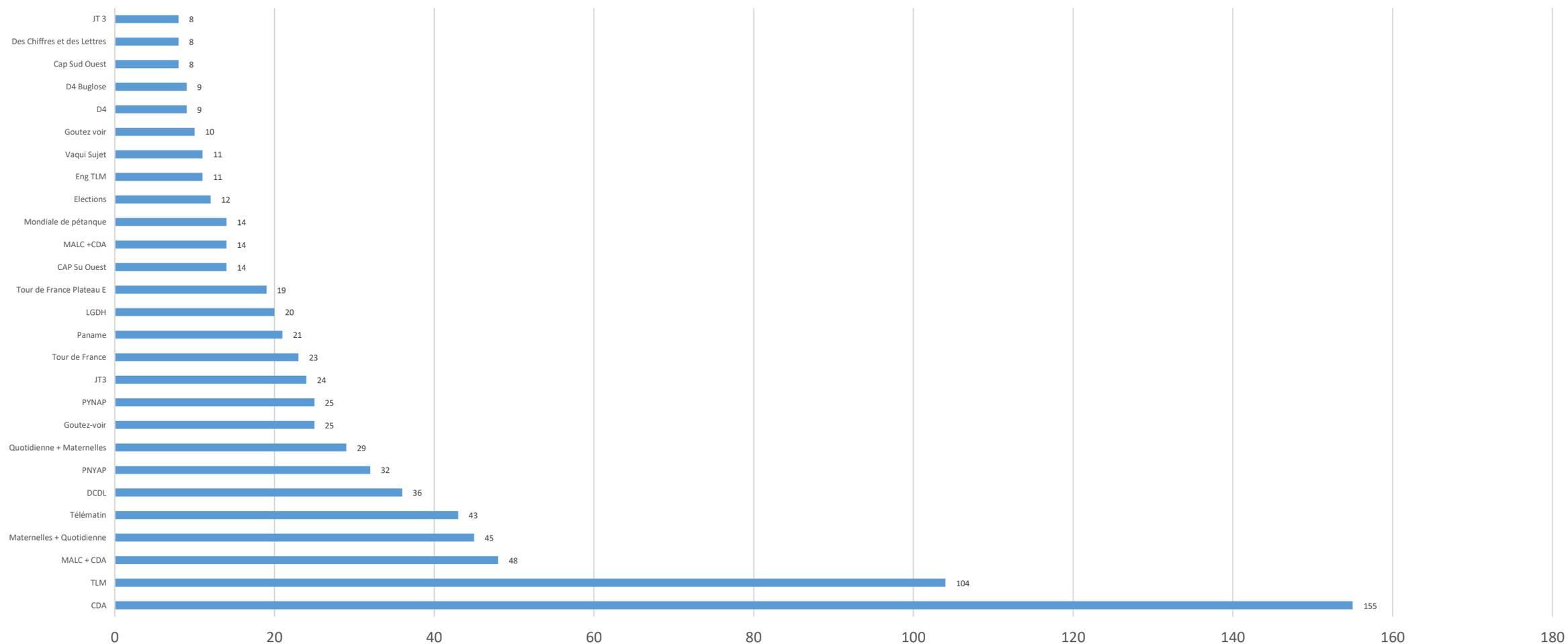
Pour la période du 19 mai au 14 septembre 2020.

222 contrats sur **153** dates, **938** jours de contrats, **79** programmes différents
340 propositions de contrats ont été envoyées vers **69** intermittents différents.

4 planificateurs(trices) ont envoyé ces propositions de contrats:

- Planificateur des OPV: **269**
- Planificateur des Équipes de tournage: **57**
- Planificatrice des unités mobiles: **4**
- Planificateur suppléant OPV: **10**

nombre de jours de contrats OPV par émission (≥ 8) 19 mai - 14 septembre

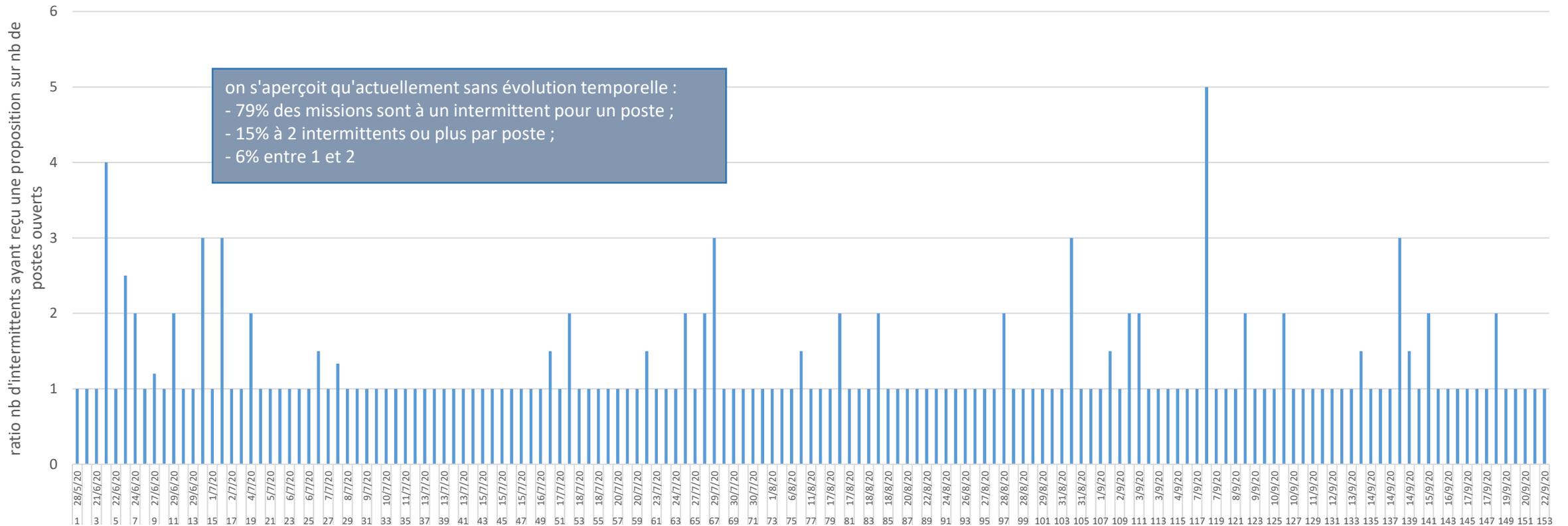


Les bénéfices permis par l'outil

- **Faciliter la recherche d'intermittents**
- **Recherche d'une meilleure équité**
 - En tenant compte de l'expérience des intermittents
 - En élargissant le vivier
 - Meilleure répartition des contrats

Nous allons définir un mode opératoire avec les planificateurs

ratio du nb d'OPV intermittents notifiés / nb de postes ouverts dans la mission
période 19 mai - 14 septembre

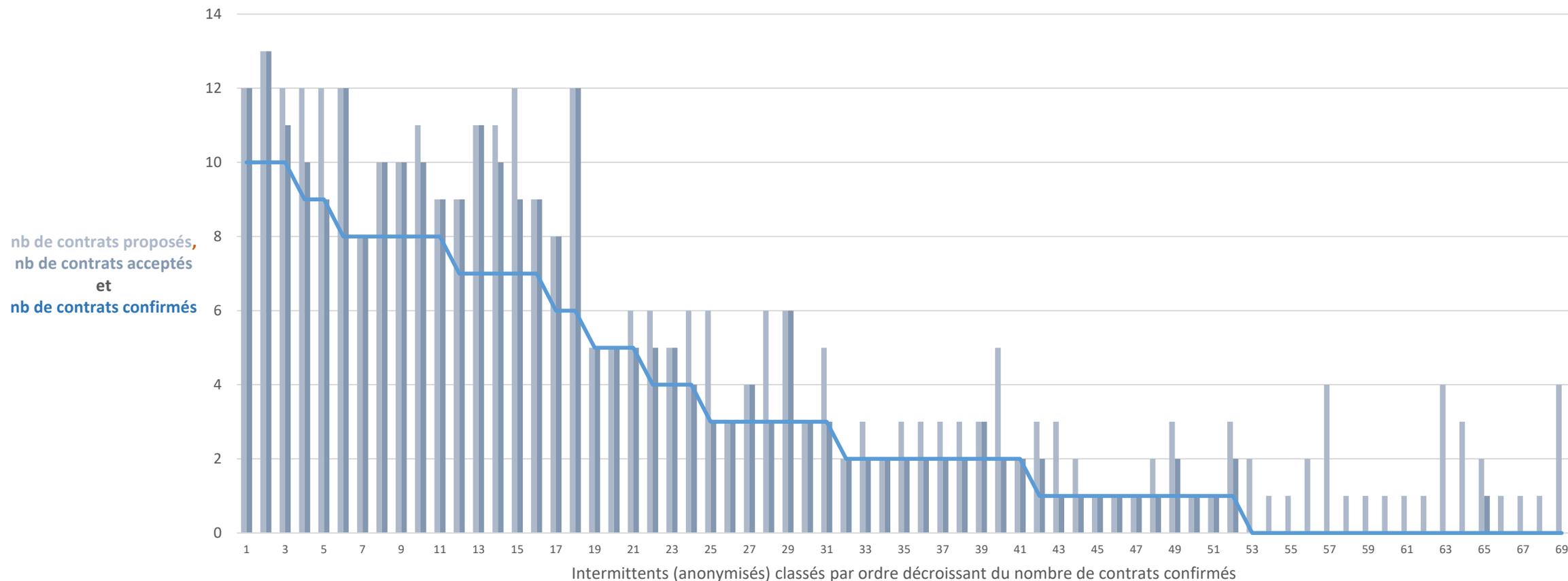


● NOTIF (/ oovIIZ)

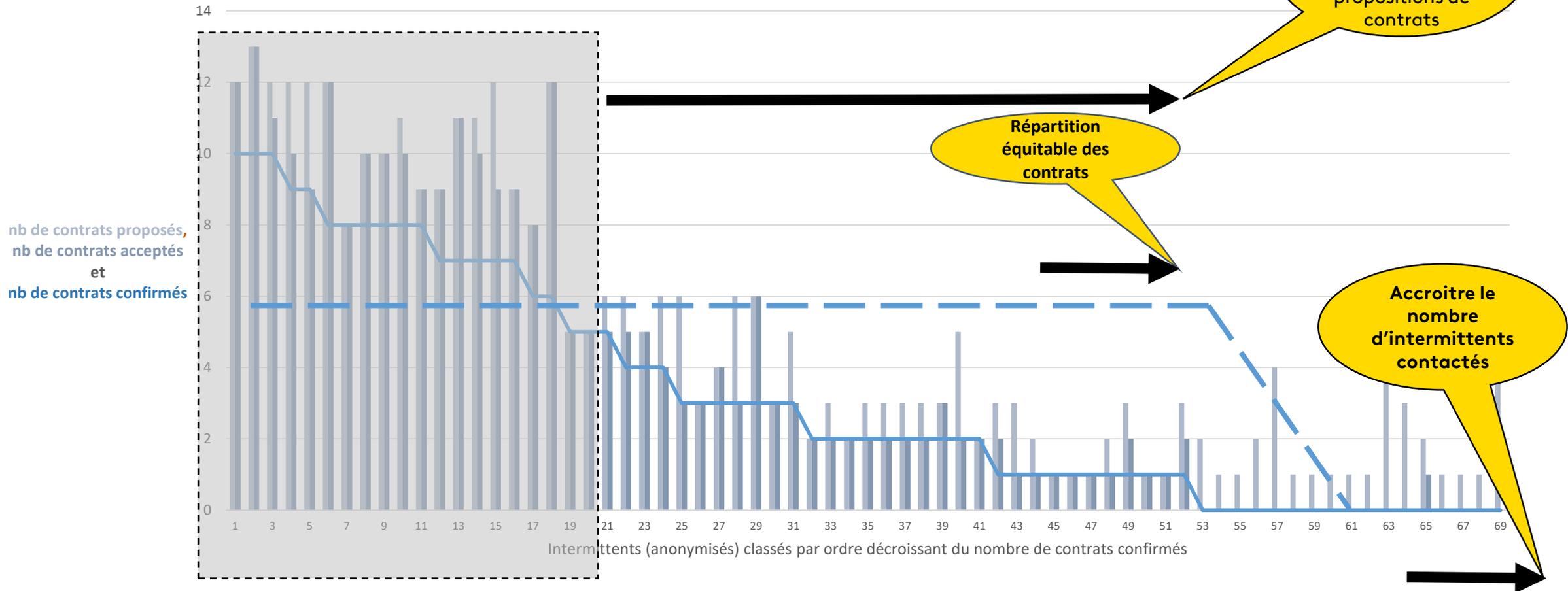
Les données gérées par l'outil permettent d'avoir un regard sur :

- Le suivi de proposition de contrats par intermittent
- Le suivi des contrats effectifs par intermittent.

Distribution des contrats proposés et des contrats confirmés par intermittent OPV :
222 contrats pour 938 jours sur la période 19 mai - 14 septembre 2020



Distribution des contrats proposés et des contrats confirmés par intermittent OPV :
222 contrats pour 938 jours sur la période 19 mai - 14 septembre 2020



NOTIF (/ ooviiZ)

Le graphique permet de retranscrire l'utilisation de l'outil.

**Elle ne répond pas complètement à certains objectifs qu'on s'était donné.
Il nous faut définir un mode opératoire avec les planificateurs et les chefs de fabrication :**

- mieux connaître les profils des intermittents existant dans le vivier pour notifier avec pertinence
- élargir ce vivier : tenir compte des expériences mais aussi des compétences
 - L'outil peut faire agir des filtres sur les résultats de la recherche par compétences
 - qualifier de nouveaux intermittents sur toutes les émissions
- Adresser les propositions de missions vers un plus grand nombre d'intermittents

Principales évolutions de la V2 Ooviiz issues du retour d'expérience

Recherche / Missions

- Propositions avec des dates multiples non contiguës et à l'heure
- Vue des résultats de la recherche enrichie

Planning

- Enrichissement des vues planning

Gestion d'équipes

- listes de filtres propre à FTV (expériences sur les émissions, le matériel...)
- Historique des missions pour chaque intermittent

Administration

- Création de plusieurs niveaux de droits d'administration

NOTIF (/ 00VIIZ)

Proposition d'information sur l'utilisation des données

Pop-up (fenêtre intruse) lors de l'inscription

=> avertir les intermittents que les infos demandées ont pour but principal la planification la plus efficace possible MAIS qu'une utilisation à d'autres fins ne peut pas être exclue par chacune des 2 parties.

La gestion du recours à des collaborateurs non permanents nécessite que les planificateurs puissent connaître vos expériences et vos disponibilités calendaires, comme c'est le cas aujourd'hui.

Le bon fonctionnement de Notif s'appuie sur la précision et la mise à jour de ces informations individuelles que vous y renseignerez. Ces informations seront consultables principalement par les planificateurs, mais aussi les chargés de production et par l'encadrement des techniciens de la fabrique. Elles permettent ainsi de mieux valoriser vos expériences, de mieux cibler et de mieux répartir les propositions de missions qui vous seront envoyées.

Les informations de planning n'ont pas vocation à être utilisées à d'autres fins que de faciliter la planification des non-permanents et les informations de planning seront effacées de la plate-forme après *n** mois/semaine au maximum. Bien qu'il n'entre pas dans les intentions de la direction de les conserver, l'export manuel des informations demeure néanmoins possible aussi bien par vous que par ceux qui les consultent.

* à définir : il serait ainsi possible de ne plus permettre la consultation des plannings individuels après un terme à préciser

Phase 2 de l'expérimentation : élargissement à d'autres secteurs

- **Vidéo :**

- La VM avec ses spécificités sur les postes en fonction (truquiste par ex.)
- Le siège très peu encore

- **franceinfo:**

- Habilitation spécifique (Ronin)
- Plusieurs métiers concernés: OPV (Opérateur de Prise de Vue), CTR (Cadre Technique de Réalisation), CEA (Chef d'Exploitation Antenne), (TEVA) Technicien Exploitation Vidéo et Audio
- Planification assurée par un planificateur corporation mais avec une méthodologie par collectif

● **NOTIF (/ oovIIZ)**

MERCI



france•tv

